



I.H.R. GmbH

📍 9021 Győr, Bajcsy-Zsilinszky út. 6. II./1

☎ +36 30 780 0524

📱 +49 170 79090 21

@ e.trimola@ihr-munkakozvetites.hu

🌐 www.ihr-munkakozvetites.hu

*Akár azt hiszed, képes vagy rá,
akár azt, hogy nem, igazad lesz.*

Henry Ford



TARTALOMJEGYZÉK

A KÖVETKEZŐ OLDALAKON EZEKET TALÁLHATJA:

3. INFORMÁCIÓK AZ ÖN SZÁMÁRA

Az I.H.R. vállalat alapelvei –
szolgáltatásaink a munkatársaink számára

4. FELADATOK KÖRE

Emberi erőforrás szolgáltatások, képezések, lehetőségek

4. VÁLTOZATOSSÁG, BIZTONSÁG ÉS JÓ FIZETÉS

Információk a munkaerő-kölcsönzésről és az ágazati pótlékokról

5. NÉGY JÓ OK

Ugródeszka, sokrétűség, rugalmasság, biztonság

6. NYOLC ELŐNY A KÖLCSÖNZÖTT MUNKAVÁLLALÓK SZÁMÁRA

Jó tudni

7. I.H.R. VISELKEDÉSI KÓDEX



Vállalatunk számára a **legfontosabb** az ügyfél, valamint az ő elégedettsége a jó és gazdaságos emberi erőforrás szolgáltatásokkal.

Vállalatunkban a **legértékesebbek** az itt dolgozó emberek és a szellemiség, amivel dolgoznak.

A fent említett hitvallással dolgozik tübingi emberi erőforrás szolgáltatóként az **I.H.R. GmbH** (Industrie und Handwerks Reserve) Weimar-i székhellyel **1997 óta**.

Az álláskereső személyes kívánságai és képességeik szerint találnak munkát a regionálisan és a régiókon túlmutató területen aktív vállalkozásoknál.

A tisztességes, szociálisan figyelmes bánásmód számunkra a jó együttműködés fontos előfeltétele.

Szolgáltatásaink a munkatársaink számára

- ✓ Fizetés a BZA/DGB tarifaközösség bértáblája szerint
- ✓ A kollektív szerződésen túli díjazások
- ✓ Ágazati pótlékok, pl. fém- és villamosipar
- ✓ Túlóra és műszakpótlékok; vasárnap és ünnepnap
- ✓ Prémiumrendszer az I.H.R. munkatársi kártyán keresztül
- ✓ Határozatlan idejű munkaszerződés
- ✓ Szerződésben szabályozott utazási költségek
- ✓ Ingyenes munkaruha és biztonsági védőfelszerelés
- ✓ Szűrővizsgálatok és orvosi ellátás
- ✓ Továbbképzés és minősítés
- ✓ Szabadidő jóváírás idő-jóváírási számlán
- ✓ Személyes segítségnyújtás
- ✓ Tisztességes és szociálisan figyelmes bánásmód

...vessük össze közösen az Ön elképzeléseit és lehetőségeit a mieinkkel.

A jövő azoké az embereké,
akik akarnak, és tudnak is egymással együttműködni.

I.H.R.

Az ember jelenti a különbséget.
A megfelelő embereket összehozni, ez a feladatunk.

I.H.R.

A FELADATOK KÖRE



Az IHR munkatársai Németország szerte és Európában gyártómű-helyekben és építkezéseken dolgoznak szakmunkásként, az acélszerkezetgyártás, gép- és berendezésgyártás, csővezeték építés, cementipar, hengerművek, erőművek, szállítástechnika, jármű- és autógyártás, egyedi gépgyártás, emelőtechnika területén...

...és számos más ágazatban és szakterületen mint...

Műszerész, villanszerelő-villamos gép gyártó, **elektroműszerész**, finommechanikai műszerész, gáz- és vízszelző, raktáros, **ipari műszerész** (gyártástechnológia, üzemeltetés, gépgyártás és rendszertechnika területén), hűtőgépgyártó, karosszéria és **járműgyártó**, szerkezetlakatos (berendezéstechnika, lemezlakatos, fémépítő technika területén), **szaksegítő**, gép- és **berendezés kezelő**, gépjárműszerelő, mezőgazdasági gépszerelő, **szelző**, gépésztechnikus, gép- és berendezés szerelő, mérés és szabályozás technikus, fémszerkezet gyártó, csőszelző, érvényes vizsgával rendelkező **hegesztő** (E; MAG; WIG; G), **acélszerkezet szerelő**, szerszámkészítő, szerszámműszerész, fűtés és szellőzés szerelő, forgácsolás technikus (esztergályos/marós), **kereskedői állások** (irodai előadó, ügyintéző, könyvelő, asszisztens), mérnöki állások (létesítménymérnök, építésvezető, konstruktőr, ...), orvosi/műszaki állások...

...és számos további szakterület.

A munkaerő elve



NÉGY JÓ OK!

Ugródeszka

- ✓ Pályakezdők és új szakmát keresők esélye a bizonyításra

Sokrétűség

- ✓ A munkaerő-kölcsönzés a munka világának széles sávját jelenti
- ✓ A kölcsönzött munkavállalók minden gazdasági ágában dolgoznak Németország szerte
- ✓ A munkaerő-kölcsönzés a munka világának teljes egészét kitölti

Rugalmasság

- ✓ Az ügyfél-vállalatok a munkaerő-kölcsönzésben a rugalmas emberi erőforrás irányítást értékelik
- ✓ További motiváció a munkaerő gyors rendelkezésre állása, valamint azok későbbi átvétele a törzsállományba.

Biztonság

- ✓ A munkaerő-kölcsönzés a szabályos munkaerőpiac része
- ✓ A munkaerő-kölcsönzésre az általános német munkajog vonatkozik
- ✓ A kölcsönzött munkavállalókat a munkaerő kölcsönző vállalkozás társadalombiztosítás köteles alkalmazotti jogviszonnyal alkalmazza
- ✓ A kölcsönzött munkavállalók felmondással szembeni védelemmel rendelkeznek, betegség esetén a bér tovább fizetésére és fizetett szabadságra jogosultak
- ✓ A kölcsönzött munkavállalók fizetésüket bértarifa szerződés szerint kapják
- ✓ A kölcsönzött munkavállalók fizetése gyakran nagyobb a bértarifánál

Aki mindig csak azt teszi amit tud, az nem fejlődik.

Henry Ford

A bizalom azt jelenti, hogy megteszed az első lépést, még ha az egész lépcsőt nem is látod.

Martin Luther King

NYOLC ELOONY A KOLCSONZOTT MUNKAVALLALOK SZAMARA



1. A munkaerő-kölcsönzés a legjobb esélyt kínálja a pályakezdőknek és a felsőfokú végzettségűeknek is a munka világába való belépésre.
2. Aki szakmát szeretne váltani, kölcsönzött munkavállalóként különböző vállalatokat ismerhet meg.
3. Hosszabb szakmai szünet után a nők és férfiak a munkaerő-kölcsönzéssel ismét visszatérhetnek a szakmai életbe.
4. A kölcsönzött munkavállalókat foglalkoztató vállalkozások esélyt kínálnak további szakmai képezésekre a munka világának valóságos feltételei mellett. A munkatársak a jövő szakmaikhoz szükséges szaktudást szemináriumokon és tanfolyamokon szerzik meg.
5. Az idősebb munkakeresők vagy más, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetben levő emberek számára a munkaerő-kölcsönzés új, váratlan távlatokat nyithat.
6. A munkaerő-kölcsönzés mögött szinte kizárólag társadalombiztosítás köteles munkaviszony áll.
7. A munkaerő-kölcsönzésre általános német munkajog vonatkozik. Így például nincs olyan speciális felmondási jog, ami kizárólag a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozna.
8. A kölcsönzött munkavállalók fizetése majdnem 100 százalékban a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó bértarifa szerződéseken alapul. A kölcsönzött munkavállalók több mint háromnegyede a DGB bértarifa szerződések vonatkoznak.

A kölcsönzött munkavállalókra azonos jogok és köteleességek vonatkoznak, mint minden más alkalmazottra:

- ✓ jogszabályban előírt felmondással szembeni védelem
- ✓ a bér jogszabályban előírt továbbfizetése betegség esetén
- ✓ jogszabályban előírt szabadság (lépcsősen 24-30 nap évente)
- ✓ jogszabályban előírt munkavédelem
- ✓ teljes társadalombiztosítási kötelezettség
- ✓ a kölcsönzött munkavállalók munkaszerződést kapnak, amely biztosítja számukra az összes jogot és kötelezettséget, amellyel a német munkajog szerint minden más munkavállaló is rendelkezik

I.H.R. VISELKEDÉSI KÓDEX



A munkázvettföket tömörítö németországi munkáltatói egyesülés (bundesarbeitsgeberverbands der personaldienstleister - hap) tagvállalatai társadalmi és gazdaságpolitikai felelősségüknek tudatában vannak.

Az alábbi irányelvek a modern emberi erőforrás szolgáltatások számára a vállalatok és alkalmazottak iránti felelősségből származnak. A modern emberi erőforrás szolgáltatások jelentősen hozzájárulnak új munkahelyek teremtéséhez és a meglévő munkahelyek fenntartásához, valamint a vállalatok nagyobb versenyképességéhez és rugalmasságához. Különösen a munkaerő kölcsönzés jelent modern és korszerű választ az egyre nemzetközibb és határokon átnyúlóan működő gazdaság kihívásaira. A modern emberi erőforrás szolgáltatások összhangba hozzák egyrészt a munkaerőpiac gazdaság számára égetően szükséges rugalmasságot, másrészt a munkavállalók igényét a foglalkoztatásra. A tisztesség és az átláthatóság tevékenységünk döntő alapelvei és irányelvünk a munkatársakkal és ügyfelekkel való bánásmódban. Munkatársaink elismerése alapvető fontosságú kérdés számunkra, amiért nyilvánosan és házon belül, valamint az ügyfelek vállalatainál is síkra szállunk. Súlyt helyezünk a munkaadói szövetségek és a szakszervezetek közötti tisztességes szociális partnerségre. A szakszervezetekkel közösen szeretnénk ezt a szociális partnerséget egy modern bérpolitikával és intenzív szociális párbeszédrel továbbfejleszteni. Mi, a hap által összefogott vállalatok elkötelezzük magunkat ezen viselkedési kódex mellett. Ez a cselekedeteink zsinórmértéke, ami megfogalmazza az emberi erőforrás szolgáltatások, különösen a németországi munkaerő kölcsönzés lényeges alapelveit:

I. Etikai alapelvek

1. Elkötelezzük magunkat az európai emberi és polgári jogokból levezethető etikai standardok mellett. Az emberi jogok terén lényeges iránymutató az emberi jogok és alapvető szabadságok védelméről szóló 1950-es európai egyezmény és az európai unió 2000 évi alapjogi chartája. Cselekedeteink zsinórmértéke a munkatársak és pályázók, ügyfelek és versenytársak tisztessége és bizalom alapul; tiszteletteljes és elismerően alapuló kezelés.
2. A törvények és jogszabályok betartása számunkra magától értetődő, gazdasági tevékenységünk elengedhetetlen alapelve.
3. Vállalatunkat úgy vezetjük, hogy a munkaerő kölcsönzés ágazata, a szövetség hírneve és tekintélye se szenvedjen kárt.
4. A törvényi rendelkezések értelmében kereskedők vagyunk. Főüzleteink kereskedői elvek szerint berendezett üzletmenetet követelnek.
5. Törekszünk arra, hogy ezeket az alapelveket munkatársaink is betartsák. Az irányelveink betartását ellenőrizzük, megsértésük esetén szankciókról gondoskodunk.

II. Ügyfelekkel és versenytársakkal szembeni magatartás

1. Szolgáltatásaink számára korszerű minőségi standardokat alakítunk ki és törekszünk a minőségi előírásaink állandó javítására.
2. Gondoskodunk arról, hogy munkatársaink alkalmassága az ügyfél-vállalatnál elvégzendő feladatra ellenőrizve legyen.
3. Biztosítjuk, hogy munkatársaink megfelelő oktatást kapjanak és fel legyenek készítve, hogy feladataikat az alkalmazás helyén felelősséggel és kiváló minőségben végezhessék.
4. Lehetőségeink keretén belül törekszünk arra, hogy az ügyfél-vállalatunkat tájékoztatva legyenek a kölcsönzött munkavállalókat érintő jogszabályi kötelezettségeikről.
5. Elkötelezzük magunkat a tisztességes verseny mellett, elutasítunk minden tisztességtelen vagy egyéb módon törvénybe ütköző versenyt.

III. Magatartás és gondoskodási kötelezettség a munkatársakkal és munkakeresőkkel szemben

1. Kiállunk a munkatársainkkal szembeni munkaadói kötelezettségeink mellett. Ismerjük és viseljük az összes ezzel járó kötelezettséget, felelősséget és kockázatot. Munkavállalóink a német munkajog teljes védelmét élvezik, mint például a bér továbbfizetését betegség esetén, a fizetett szabadságot és a felmondással szembeni védelmet.
2. Munkavállalóinkat tájékoztatjuk a jogairól és kötelezettségeikről, az általuk elvégzendő tevékenységek módjáról és munkafeltételeik részleteiről. A munkafeltételeket, mint például a bér vagy jövedelem nagyságára vonatkozó szabályokat, a munkaidőt, a szabadságra való jogosultságot, a hivatkozást a bértarifa szerződésekre írásos szerződésben rögzítjük, munkavállalóink részére szóban elmagyarázzuk.
3. A kölcsönzött munkavállaló alkalmazása előtt elvégezzük a munkahely lehetséges egészségügyi és biztonsági kockázatainak alapos és lelkiismeretes értékelését. Munkatársainkat felvilágosítjuk a munkával kapcsolatos lehetséges egészségügyi és biztonsági kockázatokról.
4. Ezen kódex megsértésének tekintjük, ha egy tag szándékosan vagy hanyagságból nem biztosít megfelelő díjazást munkatársainak. Nem megfelelő az a díjazás, ami a munkavállaló hátrányára eltér pl. a kötelező bértarifa szerződésektől vagy a szövetségünk etikai alapelveitől.
5. Kötelezettséget vállalunk, hogy elutasítjuk a jogellenes hátrányos megkülönböztetés minden formáját.
6. Kötelezettséget vállalunk, hogy nem akadályozzuk munkatársaink munkahely változtatásra irányuló kívánását, hanem a szerződéses és jogszabályi rendelkezések betartásával segítjük őket.
7. Nem kölcsönözünk munkavállalókat munkavállalók pótlására olyan vállalatokhoz, ahol jogsztrajk folynak.

8. Kötelezettséget vállalunk, hogy munkatársainkat folyamatosan segítjük. Ehhez tartoznak például rendszeres megbeszélések a munkatársakkal, valamint a munkaviszonnyal kapcsolatos minden kérdés megmagyarázása és tisztázása, mint a bérelszámolás, szabadság és egyebek.
9. Számunkra nincs semmilyen különbség kölcsönzött munkavállaló és törzs munkavállaló között. Törekszünk arra, hogy az ügyfél-vállalatunknál a munkatársaink elismerő bánásmódban részesüljenek. Síkra szállunk azért, hogy bevonják őket az ügyfél-vállalat szociális környezetébe.
10. Minden tevékenységünk során adatbiztonságot és gondoskodunk az adatvédelmi törvény rendelkezéseinek betartásáról.

IV. Szankciók

1. A szövetség tagjai alávetik magukat a hap választott bíróságának, annak döntéseit kötelezőnek ismerik el, fenntartva a jogot bíróság általi esetleges felülvizsgálatra. A szövetség minden esetben biztosítja a választott bíróság semlegességét.
2. A választott bíróság döntésének be nem tartása az alapszabály és ezen kódex súlyos megsértését jelenti.
3. Minden tag kötelezi magát, hogy haladéktalanul jelenti a szövetségnek a munkaerő kölcsönzési engedély megvonását.
4. Ezen alapelvek megsértését (kivéve a ii.5. Pontot) a választott bíróság kérelemre megvizsgálja, és adott esetben bünteti. A részleteket az alapszabály és a választott bíróság szabályai szabályozzák.
5. A szövetség és az ágazat érdekeivel szembeni sérelem súlyosságától és tartósságától függően a választott bíróság dönthet megrovásról vagy feldőléről, pénzbüntetést szabhat ki az érintett tag legutóbbi hozzájárulásának 1,5-szöröse mértékében, de legfeljebb 25 000 eur értékben vagy javasolhatja a tag közgyűlés általi kizárását.
6. A büntetésből befolyó pénzeket a szövetség alapszabály szerinti céljaira fordítja.

Egyáltalán nem annyira azon múlik, hogy kinek milyen tehetsége van, hanem azon, hogy a tehetségét ki mire fordítja.
Hermann Bahr

Teljesen mindegy, hogy ön honnan jön,
csak az a fontos, hogy hova megy.

Kurt Tepperwein



**HA ÖSSZEJÖVÜNK, AZ A KEZDET,
HA ÖSSZETARTUNK, AZ A HALADÁS,
HA ÖSSZEFOGUNK, AZ A SIKER.**

HENRY FORD



Copyright I.H.R. 2019



A kiadványban szereplő rövidítések jelentese M– Férfi, W–Nő, Divers- Egyéb.

A képek az Ihr GmbH tulajdona.- Fotolia.com (Gitterbild);© Kurhan - Fotolia.com (Menschengruppe); shutterstock_82009774, 108727412, 111394094, 131935124, 120030031, 418183846, 588115604, 251010235, 518317882, 157698053. Informationshinweise: BAP e.V. (www.personaldienstleister.de)